

Общие положения

Настоящее Положение определяет порядок установления доплат и надбавок в общеобразовательном учреждении МАДОУ УМР Упоровский детский сад «Солнышко» (далее - образовательная организация).

Настоящее Положение разработано и принято на общем собрании трудового коллектива и утверждено директором.

Положение разработано на основании «Положения о формировании фонда оплаты труда МАДОУ УМР Упоровский детский сад «Солнышко» .

Положение распространяется на работников образовательной организации.

Размеры доплат работникам закрепляются в штатном расписании и настоящем Положении.

Доплаты

Повышающие коэффициенты за обеспечение педагогических условий реализации образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС устанавливаются в размере:

а) обеспечение реализации образовательной программы, предусматривающей одновременную организацию нескольких видов детской деятельности и создание ситуации выбора, многообразие форм решения образовательных задач и обеспечение оптимального режима двигательной активности, систематичность обновления предметно-развивающей среды в соответствии с образовательными задачами – 1,10;

б) практическая реализация индивидуальных и/или групповых образовательных маршрутов – 1,10;

2.16. Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию педагога устанавливаются в размере:

а) для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию:

- в случае присвоения высшей квалификационной категории до 1 января 2011 года - 1,15,

- в случае присвоения высшей квалификационной категории после 1 января 2011 года - 1,20.

б) для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию, присвоенную после 1 января 2011 года - 1,10.

в) для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию, присвоенную до 1 января 2011 года - 1,05.

Повышающие коэффициенты за оказание образовательных услуг детям, не имеющим отклонений в развитии, в вариативных формах, устанавливаются в размере:

а) группы в условиях консультационно-методического пункта, в том числе

с выездом в отдалённые территории – 1,10.

Повышающие коэффициенты за оказание образовательных услуг детям с ограниченными возможностями здоровья в вариативных формах, устанавливаются в размере:

а) группы интегрированного пребывания детей, не имеющих отклонений в развитии, и детей с ограниченными возможностями здоровья – 1,15;

б) групповые и/или индивидуальные занятия с детьми и их родителями (законными представителями) в условиях консультационно-методического пункта – 1,15.

Доплата за книгоиздательскую продукцию выплачивается педагогическим работникам в размере 100 рублей.

Надбавки

За работу в выходные и нерабочие праздничные дни – в двойном размере за отработанное время (согласно Трудового Кодекса РФ - гл. 21 ст. 153)

За работу в ночное время (с 22.00 до 06.00) – 35% ,согласно Трудового Кодекса РФ – гл. 21 ст. 154 .

За работу с вредными условиями труда (дез.средствами) – 12%, согласно Трудового Кодекса РФ гл. 21 ст. 147 (помощники воспитателя, шеф-повар, повар, кухонный работник, машинист по стирке белья, уборщик).

За работу с детьми – 30%(помощники воспитателя).

На все доплаты и надбавки начисляется районный коэффициент – 15 %.

Заключительные положения.

Настоящее положение вступает в силу с 1 сентября 2017 года.